## Brise-glace : imaginer l'avenir

**Objectif :**

Identifier une vision vers laquelle travailler.

**Vue d'ensemble**

Ce brise-glace a été adapté d'un exercice dans [*Ressources pour soutenir les gestionnaires qui dirigent*](https://drive.google.com/open?id=0B6_bFhvr4PObTmVsQ0tmNWFCcVE)*\**. Il peut être utilisé pour guider un groupe homogène (un groupe de personnes ayant des antécédents, des expériences ou des fonctions professionnelles similaires) vers le développement d'une vision commune, ou pour aider un groupe hétérogène (un groupe composé d'une variété de personnes ayant des antécédents et des expériences différents) à développer et à comparer des visions uniques.

Dans un groupe hétérogène, les participants sont susceptibles d'avoir des perspectives plus diverses sur le développement d'une stratégie de gestion des connaissances (GC) par rapport à un groupe homogène. L'objectif final et la composition du groupe de participants doivent vous aider à déterminer comment mettre en œuvre cet exercice.

**Temps**

Durée : 20 minutes

Aucune préparation préalable n'est nécessaire.

**Matériels**

* Tableau à feuilles mobiles
* Marqueurs
* Autocollants à pois (pour le vote)

**Étapes de l'activité**

*Étape 1. Imaginez l'avenir*

Demandez aux participants de penser à un moment dans le futur.

* Dites : « Imaginez que nous sommes dans deux ans (ou plus) et que nous regardons en arrière. Nous avons accompli tout ce qui est important pour nous. Quelle image voyez-vous dans votre esprit qui représente cet accomplissement ? »
* Demandez à chaque participant de rédiger un titre de journal relatant les réalisations du groupe (ou de l'organisation) pour l'année 20 \_ (dans deux ans ou plus). Chaque individu écrit une déclaration pour décrire ce dont il est le plus fier.

*Étape 2. Intégrer votre vision aux autres.*

* Regroupez les participants par deux et demandez-leur de partager entre eux leurs visions de leurs réalisations futures.
* Demandez à chaque paire de participants de créer une vision commune combinant les meilleurs aspects des deux visions.
* Par groupes de quatre (deux paires), discutez des visions combinées.
* Demandez à chaque groupe de quatre de combiner à nouveau les visions pour arriver à une vision commune.

*Résumé*

* Une déclaration de vision peut aider à orienter le travail général. S'il s'agit d'un groupe hétérogène, rappelez-vous que le processus de création d'une vision ensemble est ce qui la rend puissante. Donner la déclaration à d'autres personnes qui n'ont pas été impliquées dans le processus n'aura pas le même pouvoir.

\*Managers Who Lead : Un manuel pour l'amélioration des services de santé Cambridge, MA : Management Sciences for Health, 2005